

Негативные последствия неофициальной заработной платы.

19.01.2018

Прокуратура Южного административного округа г.Москвы разъясняет, что обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда является одним из принципов правового регулирования трудовых отношений, в связи с чем его нарушение влечет для работодателя негативные последствия в виде материальной, административной и (или) уголовной ответственности, а для работника – возникновение определенных гарантий, связанных с невыплатой ему заработной платы.

В частности, уголовная ответственность предусмотрена для работодателя при частичной невыплате (менее половины подлежащей выплате суммы) свыше трех месяцев заработной платы (часть 1 ст. 145.1 УК РФ), либо при полной невыплате свыше двух месяцев заработной платы или при выплате заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (часть 2 ст. 145.1 УК РФ).

Ответственность за данные деяния наступает, если имеет место корыстная или иная личная заинтересованность работодателя – физического лица или руководителя работодателя – юридического лица в невыплате заработной платы, а также отсутствуют причины, объективно свидетельствующие о невозможности производства выплат.

Часть 1 статьи 145.1 УК РФ предусматривает наказание вплоть до лишения свободы на срок до одного года, часть 2 статьи 145.1 УК РФ – до лишения свободы на срок до трех лет.

Если указанные деяния повлекли тяжкие последствия (часть 3 ст. 145.1 УК РФ), например, утрату трудоспособности, заболевание, инвалидность, вред здоровью, смерть человека, уничтожение или повреждение имущества и т.д., то такие деяния наказываются лишением свободы на срок до пяти лет. При этом статья 145.1 УК РФ предусматривает ответственность не только за задержку заработной платы, но также за невыплату пенсий, стипендий, пособий и иных выплат.

Если работник столкнулся с невыплатой заработной платы, самым доступным способом восстановления трудовых прав является письменное обращение в государственную инспекцию труда. В случае наличия признаков уголовного деяния, указанных в статье 145.1 УК РФ, целесообразно обратиться с заявлением напрямую в органы Следственного комитета Российской Федерации, которые уполномочены проверять сообщения о данном преступлении. При бездействии должностных лиц указанных государственных органов работнику следует обратиться в прокуратуру или в суд общей юрисдикции.

Помощник прокурора ЮАО г.Москвы
Семенов М.М. 19.01.2018

Адрес страницы: <http://moskvoreche-saburovo.mos.ru/law-and-order/detail/7098587.html>

[Управа района Москворечье-Сабурово](#)